

FORTALECER
VINCULAR
APOYAR



Prácticas profesionales

NODOX

2024

NODO

con



SUPLEMENTO

COORDINACIÓN DE VINCULACIÓN
Y FORTALECIMIENTO ACADÉMICO

**LA EXCELENCIA ACADÉMICA DE LA UAM VISIBLE EN EL SISTEMA
NACIONAL DE INVESTIGADORES E INVESTIGADORAS**

LAURA NAVA CASTREJÓN
GABRIELA ANAYA SAAVEDRA

_____ **46**

PANTERA FINANCIERA: DE EMPRENDIMIENTO Y FINANZAS

EMILIO HUERTA HERREMAN

_____ **50**

**NODOX 2024: IMPULSANDO EL FUTURO PROFESIONAL EN LA
UAM XOCHIMILCA**

GABRIELA MONDRAGÓN RAMÍREZ

_____ **54**

SOMOS UAM-X

JESSICA ÁLVAREZ

_____ **59**

**EXPLORANDO LOS EXTREMOS DEL MUNDO: LA TRAVESÍA DE
XIMENA AGUILAR VEGA**

_____ **64**

LA EXCELENCIA ACADÉMICA DE LA UAM VISIBLE EN EL SISTEMA NACIONAL DE INVESTIGADORES E INVESTIGADORAS

**LAURA NAVA CASTREJÓN
GABRIELA ANAYA SAAVEDRA**

Oficina de Desarrollo Académico
Coordinación de Vinculación y
Fortalecimiento Académico

Una de las características distintivas de las personas que integran la Universidad Autónoma Metropolitana (UAM) es la figura de profesor/profesora investigador/investigadora, lo que implica que quienes llevan a cabo actividades docentes también se dedican a la investigación para generar un impacto significativo tanto en el ámbito de la licenciatura como en el posgrado. Más allá del estímulo económico, que ciertamente es importante, y que fue el motivo de la creación del Sistema Nacional de Investigadoras e Investigadores (SNI), en julio de 1984, es crucial considerar que a lo largo de los años el Sistema ha alcanzado una sólida institucionalización y legitimidad dentro del ámbito científico mexicano, y es hoy en día un símbolo de prestigio individual y un sinónimo de elite académica (Didou y Gérard, 2010).

Además de lo mencionado anteriormente, es crucial destacar los indicadores de calidad que las y los investigadores con acreditación en el SNI aportan a la UAM. Según el informe de actividades de 2023, presentado por el Rector General, el Dr. José Antonio De los Reyes Heredia, la UAM se consolida como la universidad pública con el mayor número de profesores registrados en el SNI. De acuerdo con estos datos, 32% del personal académico de la UAM pertenece al SNI, en comparación con 14% de la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM) y 10% del Instituto Politécnico Nacional (IPN).

Una de las funciones más importantes de la Coordinación de Vinculación y Fortalecimiento Académico es brindar acompañamiento y asesoría al profesorado en su postulación a diversas convocatorias, tarea que se lleva a cabo a través de la Oficina de Desarrollo Académico. Nuestro objetivo principal es agilizar y eficientar el proceso de postulación de las y los solicitantes, además de servir como enlace permanente ante el Consejo.

Este papel ha adquirido una gran relevancia, especialmente en el último año, debido a la incorporación

de la nueva plataforma Rizoma de Conahcyt en el proceso. La convocatoria de ingreso, permanencia y promoción en el SNII estableció esta nueva plataforma como el mecanismo de postulación, lo que llevó al Consejo a migrar la información de los más de 720 mil usuarios. Además, como parte de un esfuerzo por priorizar la calidad sobre la cantidad, o transformar la primera en la segunda, la convocatoria ha ampliado los criterios a considerar en la evaluación, especialmente en lo que respecta a los productos y actividades de divulgación y difusión.

Durante este año, mediante la organización de sesiones informativas y la consulta a diversas áreas de nuestra institución, hemos logrado la participación de 112 miembros del profesorado, los cuales han presentado un total de 45 solicitudes de renovación de vigencia, 15 solicitudes de reingreso y 52 solicitudes de nuevo ingreso al SNII. Es motivo de gran satisfacción observar que en los últimos tres años ha habido un incremento en el número de personal docente acreditado en el Sistema, como se muestra en la Figura 1, pasando de 234 en 2019 a 305 en 2023; sin embargo, aun cuando estas cifras son alentadoras, la brecha de género persiste, especialmente en los niveles 2 y 3.

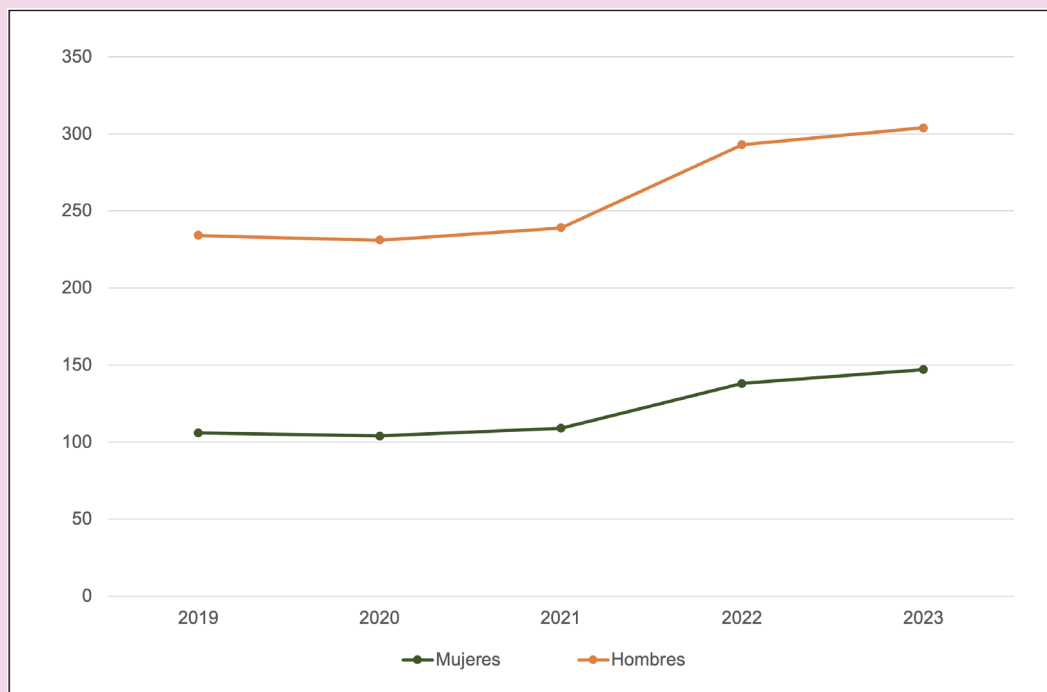


Figura 1. Crecimiento en la cantidad de personal docente en el SNII por género en el periodo 2019-2023. El número de docentes con acreditación en el SNII ha crecido sostenidamente durante los últimos dos años.

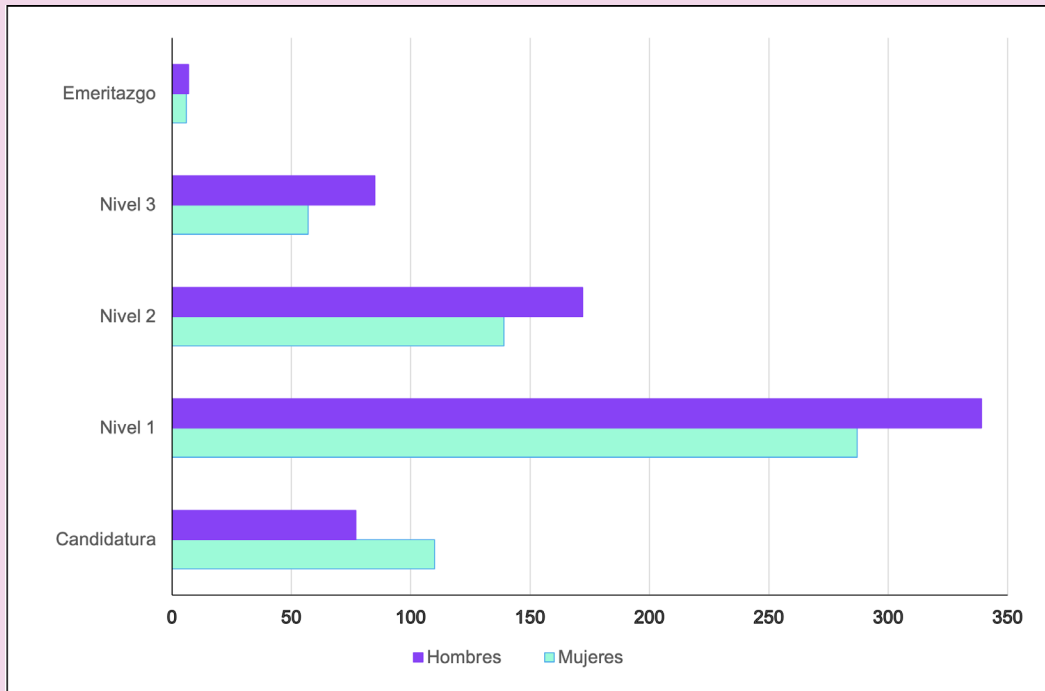


Figura 2. Número de mujeres y hombres en los diferentes niveles del SNI al 2023. La cantidad de hombres es significativamente mayor que de mujeres en el nivel 1 (339 vs 287), en el nivel 2 (172 vs 139) y en el nivel 3 (85 vs 57). En contraste, existe un mayor número de candidatas que candidatos (110 vs 77 candidatos).

La Figura 2 muestra una cantidad notablemente mayor de mujeres candidatas en comparación con el número de hombres que ocupan los niveles 1, 2 y 3. De manera interesante, los emeritazgos, que han alcanzado su máximo nivel histórico, muestran una distribución similar entre mujeres (n=6) y hombres (n=7).

Esta disparidad entre el número de mujeres candidatas y el número de hombres que ocupan niveles más altos en el SNI puede atribuirse a una serie de factores que reflejan desafíos persistentes en el ámbito académico y laboral. Aunque el aumento en la cantidad de mujeres que se postulan como investigadoras es una señal positiva de progreso en la igualdad de género en la investigación; la brecha de género en los niveles superiores, en cambio, confirma la existencia de barreras estructurales y culturales que limitan el avance profesional de las mujeres.

Por otro lado, la similitud en el número de mujeres y hombres investigadores emeritos podría reflejar un patrón histórico en el que las mujeres han tenido que enfrentar mayores obstáculos para alcanzar los niveles más altos de reconocimiento y prestigio académico, pero una vez que

lo logran, su desempeño y contribuciones son equiparables a las de los hombres.

Estos hallazgos ponen en evidencia la necesidad de fortalecer las políticas y prácticas institucionales que promuevan la equidad de género en todos los aspectos de la carrera académica y la investigación. Aunado a lo anterior, mantener la calidad de la planta docente de la UAM refleja el firme compromiso institucional con la investigación en nuestro país, así mismo la resolución de problemas nacionales y la formación integral de nuestro alumnado, razones que distinguen a la Universidad Autónoma Metropolitana como una Casa Abierta al Tiempo.

PANTERA FINANCIERA: DE EMPRENDIMIENTO Y FINANZAS

EMILIO HUERTA HERREMAN

En México existen alrededor de cuatro millones de Micros, Pequeñas y Medianas Empresas (MiPyME's). Dentro de este panorama, los jóvenes entre 26 y 35 años conforman 25.3%, seguidos por los adultos jóvenes entre 36 y 45 años, con 33.8%. Además, 63% de estos emprendimientos son de sexo masculino y 37% restante, femenino. Cerca de 91% de ellos posee al menos estudios de licenciatura, según la radiografía del emprendimiento en México 2021, realizada por la Asociación de Emprendedores de México (ASEM, 2022).

Aun con la preparación académica y la juventud de los emprendedores, cerca de 61% de estos negocios operarán en el mercado durante un máximo de cin-



co años. Entonces, ¿qué está sucediendo con estas empresas? Factores como la falta de apoyo, estímulos, fuentes de financiamiento, elevados intereses, alta competitividad, corrupción y delincuencia, entre otros, son externos y difíciles de contrarrestar; sin embargo, también existen factores internos. Según la radiografía de la ASEM, los principales motivos de fracaso de las MiPyME's son la falta de liquidez/capital de trabajo, falta de conocimiento de mercado y mala administración del negocio, con un 35, 34 y 29%; respectivamente.

Estos problemas pueden resumirse en una mala administración del negocio, especialmente en las finanzas. Durante los primeros años de operaciones de una empresa, 90% de los emprendimientos utiliza como capital semilla sus propios recursos, poniendo en riesgo no sólo su emprendimiento, sino también su patrimonio personal. Es crucial recordar el consejo: “no inviertas algo que no estés dispuesto a perder”.



Es común ver que los ingresos de la empresa se utilizan como caja chica por parte de los fundadores, lo que refleja malos hábitos personales trasladados a la estructura de la organización. Por ello, La Pantera Financiera sostiene firmemente que un emprendimiento sólido comienza con finanzas personales saludables, además de conocimientos, procedimientos y herramientas de gestión, sin embargo, como se ha visto, esto no es suficiente.

Entonces, ¿por qué emprender? En México, 44% de los consultados en la Encuesta Global de Emprendimiento 2022, de GoDaddy, inició su emprendimiento por necesidad o para obtener ingresos adicionales. La ASEM comparte otros motivos, como buscar crecimiento personal y profesional, oportunidades de negocio rentables, incrementar ingresos, desarrollo o mejora de productos o servicios, independencia laboral y flexibilidad de horarios, entre otros.

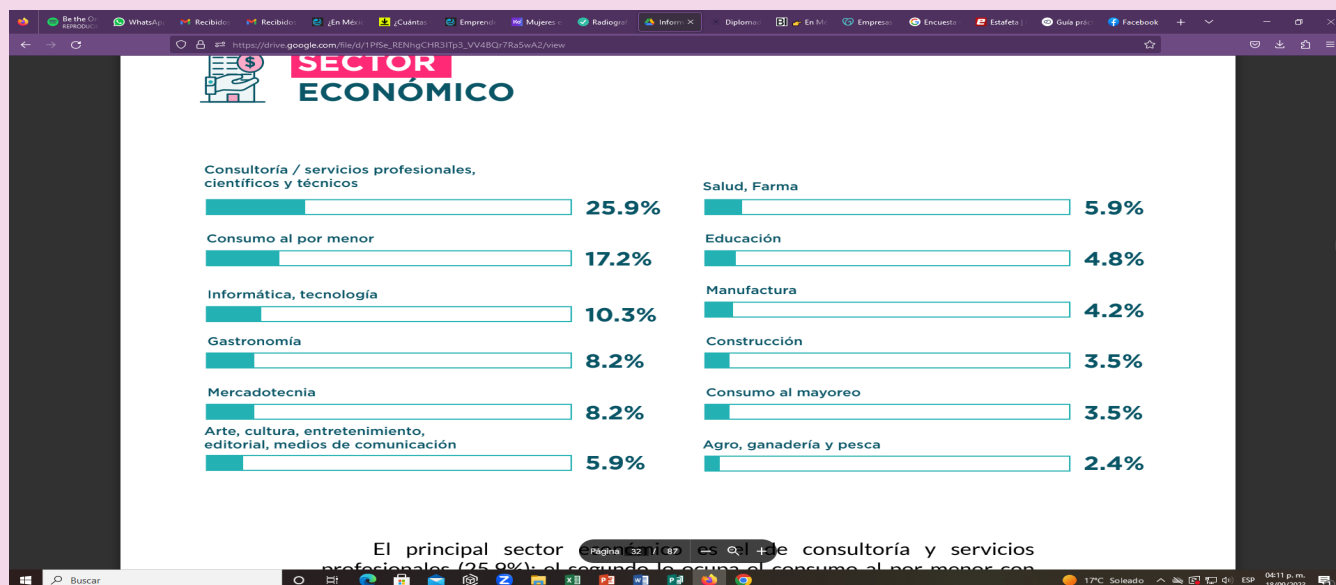
No hay una razón mejor o peor para emprender, y tampoco existe una fórmula secreta para tomar la mejor decisión. Todo está en constante movimiento y cambio, por lo que es crucial adaptarse, reducir la incertidumbre y hacer un análisis consciente de tu aversión al riesgo.

Si estás decidido a emprender, es fundamental informarte. Esto te ayudará a reducir la incertidumbre y a anticiparse a los hechos en lugar de sólo reaccionar ante ellos. Además, te permitirá saber en qué sector de mercado deseas ingresar, ya sea servicios (49%), productos (25%) o ambos (26%).

El mercado es un vasto océano, siempre ávido de algún bien o servicio, de modo que, incluso, la idea más simple puede encontrar su lugar en él. Si ya estás reflexionando sobre qué sector podría albergar tu idea de emprendimiento, estás en el camino correcto. Pero si aún no tienes claro por dónde empezar, aquí tienes un consejo valioso: piensa en un problema o necesidad que aqueja a la sociedad y busca cómo puedes resolverlo o satisfacerlo.

De esta forma, hemos explorado la realidad actual que enfrentan las MiPyME's, así como algunos datos estadísticos reveladores. También hemos conocido los sectores económicos más populares en cuanto a emprendimiento. Aunque pueda parecer abrumador, es importante recordar que existen numerosas formas de enfrentarlo y lograr el éxito. Si ya tienes un emprendimiento, también existen muchas recomendaciones, reflexiones y planteamientos que podrían ayudarte, pero esos serán

temas para futuras ediciones, donde abordaremos las “fuentes de financiamiento”.



Fuente: Radiografía del Emprendimiento en México 2021, ASEM, 2022.

Bibliografía:

Asociación de Emprendedores de México (ASEM). (2022, 26 de agosto). *Informe Radiografía del Emprendimiento en México 2022*. ASEM. https://bit.ly/REM2021_Informe

Zarate, V. (2022, 4 de octubre). *Empresas en México reportan incremento en ventas con la ayuda de herramientas digitales: Encuesta de emprendimiento de GoDaddy 2022*. GoDaddy. <https://mx.godaddy.com/blog/encuesta-de-emprendedores-mexicanos-2022/>

NODOX 2024: IMPULSANDO EL FUTURO PROFESIONAL EN LA UAM XOCHIMILCO

**GABRIELA MONDRAGÓN RAMÍREZ
ANA LIZETH DE NOVA MORALES**

Oficina de Personas Egresadas, Bolsa
de Trabajo y Movilidad

La Universidad Autónoma Metropolitana, Unidad Xochimilco (UAM-X) celebró el pasado 18 de abril su evento anual NODOX 2024, una feria integral que se ha convertido en un referente en cuanto a oportunidades de empleo, prácticas profesionales, servicio social y emprendimiento. Esta iniciativa proporcionó a los estudiantes una plataforma inigualable para explorar diversas oportunidades de desarrollo académico y profesional, tanto dentro como fuera de la universidad.

Un espacio de encuentro multifacético, NODOX 2024 se destacó por su enfoque multifacético, reuniendo a más de 57 organizaciones, incluyendo instituciones públicas, empresas privadas, fundaciones y organizaciones sociales. Este evento creó conexiones significativas que promueven el crecimiento personal y profesional de los estudiantes y egresados de la UAM. Desde empresas líderes en el mercado hasta instituciones públicas prominentes, la feria ofreció una amplia gama de opciones para estudiantes de todas las disciplinas académicas. Este año, además de las



oportunidades de empleo y prácticas profesionales, NODOX 2024 enfatizó la importancia del servicio social y el emprendimiento como vías para el desarrollo personal y la contribución a la sociedad. Los estudiantes tuvieron la oportunidad de conocer proyectos innovadores y sociales, así como programas de voluntariado que les permiten aplicar sus habilidades y conocimientos en beneficio de la comunidad.

El evento contó con la asistencia de 953 personas, incluyendo alumnos de últimos trimestres, recién egresados y egresados con años de experiencia. La mayoría de las vacantes ofrecidas estaban dirigidas a recién egresados, con o sin experiencia, lo que refleja claramente la tendencia actual del mercado laboral. La atmósfera en NODOX 2024 fue de entusiasmo y energía, con estudiantes participando activamente en las actividades y conversaciones con los expositores.

Participación de expertos y talleres informativos: uno de los puntos más destacados del evento fue la participación de ponentes reconocidos que compartieron sus experiencias y conocimientos en diversos paneles y charlas informativas. Estos expertos brindaron información valiosa sobre las tendencias del mercado laboral, habilidades profesionales esenciales y consejos prácticos para destacar en el competitivo mundo laboral actual. Además, se contó con la presencia de representantes de organiza-



ciones sociales y del sector público, quienes presentaron sus programas de apoyo a emprendedores.

Las conferencias que se llevaron a cabo fueron las siguientes:

- Financiamientos y capacitación empresarial para emprendedores de la Ciudad de México (Fondeso).
- Perfilando talento (Manpower).
- Reformas fiscales aplicadas a plataformas digitales (Fundación ProEmpleo).
- Inteligencia emocional vinculada a mi plan de carrera (Purina).



Además de proporcionar oportunidades concretas de carrera, NODOX 2024 también fomentó el desarrollo de habilidades blandas, como el trabajo en equipo, la comunicación y el liderazgo. Estas competencias son esenciales para el éxito en cualquier entorno laboral y fueron cultivadas a través de las diversas actividades interactivas y talleres que se llevaron a cabo durante la feria.

Entre las organizaciones participantes se encontraban nombres destacados como Grupo Modelo, Cultural Care Au Pair México, Fundación en Movimiento, A.C. Probecarios, Liverpool, Fundación Antonio Haghenbeck



y de la Lama I.A.P. HSBC, CRÓNICA, Novartis, Sistema de Transporte Colectivo, Walmart, Secretaría de la Función Pública, FUCAM, Instituto Electoral de la CDMX, Fundación ProEmpleo, Santander Universidades y POSIBLE, de Fundación Televisa.

NODOX 2024 demostró ser un catalizador poderoso para el crecimiento académico y profesional de los estudiantes de la UAM Xochimilco. Este evento no sólo fortaleció los lazos entre la universidad y el mundo laboral, sino que también inspiró a los estudiantes a alcanzar sus metas con determinación y pasión. Al conectar a los estudiantes con oportunidades tangibles, NODOX 2024 contribuye significativamente a la construcción de un futuro prometedor para los participantes. Así, la UAM continúa reafirmando su compromiso con la formación integral de sus estudiantes, asegurando que estén bien preparados para enfrentar los desafíos del mercado laboral, y contribuir positivamente a la sociedad.



SOMOS UAM-X

JESSICA ÁLVAREZ

Asesora de la Oficina de Vinculación con los Sectores Público, Privado y Social

En el marco del 50 aniversario de la Universidad Autónoma Metropolitana, Unidad Xochimilco (UAM-X), se ha dado inicio al emocionante proyecto “Somos UAM-X”, como parte de las actividades propuestas por la Coordinación de Vinculación y Fortalecimiento Académico (CVFA). Este proyecto, que ha sido puesto en marcha con entusiasmo y dedicación, se erige como una vitrina esencial para exaltar la riqueza y el compromiso de los invaluable trabajadores que dan vida a nuestra prestigiosa casa de estudios.

“Somos UAM-X” emerge como una poderosa plataforma destinada a celebrar y visibilizar la diversidad y el talento de las personas que conforman nuestra comunidad universitaria. A través de publicaciones semanales diseñadas y compartidas en las redes sociales institucionales, tenemos la oportunidad de resaltar las historias inspiradoras, los logros destacados y las contribuciones significativas de cada miembro que da forma y esencia a nuestra Casa Abierta al Tiempo.

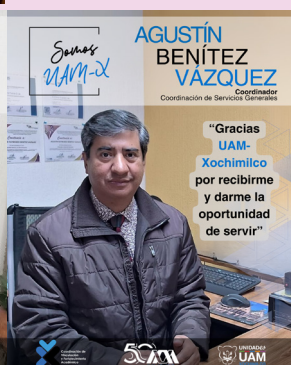
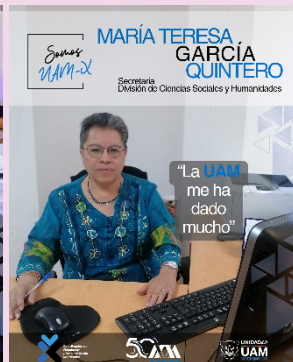
Si bien la idea inicial contemplaba el uso exclusivo de material gráfico para esta innovadora iniciativa, la dinámica y la diversidad palpable en algunas áreas de nuestra universidad nos han impulsado a expandir los horizontes del proyecto. En estrecha colaboración con la Unidad de Comunicación, Identidad e Imagen Institucional (UCII), hemos dado luz verde a la producción y difusión de videos cautivadores que capturan el día a día de nuestra laboriosa comunidad trabajadora.

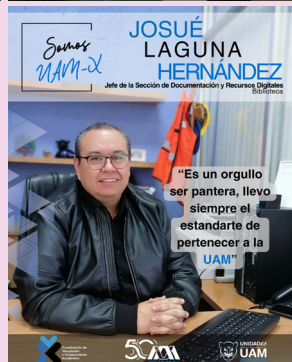
A través de estas publicaciones nos propusimos arrojar luz sobre las personas extraordinarias que se encuentran detrás de cada una de las actividades que dan vida a nuestra universidad. Es un homenaje merecido, un tributo sincero a su incansable dedicación y su invaluable contribución al desarrollo y la excelencia de la Universidad Autónoma Metropolitana.

Es, en esencia, nuestra forma de expresar gratitud y reconocimiento por el impacto positivo que cada uno de ellos ha dejado a lo largo de su trayectoria en esta institución.









EXPLORANDO LOS EXTREMOS DEL MUNDO: LA TRAVESÍA DE XIMENA AGUILAR VEGA

Ximena Aguilar Vega, egresada de la Licenciatura en Biología de la UAM Xochimilco, ha dedicado sus días a explorar y comprender los lenguajes de la naturaleza: “Mi vida se ha convertido en un viaje de exploración, escucha y creación para acercarme más a la naturaleza, sobre todo a los paisajes de marinos y polares”.

Ximena tuvo una motivación muy especial para decidir a lo que se dedica hoy en día. Recordó cómo su infancia en la Ciudad de México la llevó a buscar refugio en un árbol de Jinicuil en el restaurante de sus abuelos. Esta conexión temprana despertó su imaginación y la llevó a soñar con explorar paisajes distantes y aparentemente imposibles. Desde entonces, su propósito ha sido claro: “ser exploradora y guardiana de la naturaleza”.

La parte más interesante de su profesión, según Ximena, radica en la oportunidad de explorar paisajes inhóspitos y compartir experiencias con personas dedicadas a proteger los polos. ¿Cuál fue su objetivo principal para su profesión? Ella explicó que su pasión por comprender la vida e invitar a otros a experimentarla es lo que la impulsa y seguirá haciéndolo toda su vida:

Es decir, ¿cómo es realmente este planeta?, ¿qué lo hace estar tan vivo?, ¿cómo se transformaría la realidad al sustituir el punto de referencia humano por el de las rocas, el hielo, el océano, las aves y las plantas? Ahora sé que es ese amor por comprender la vida, pero también invitar a otros humanos a experimentarla.

Lo interesante fue su reacción al saber que fue finalista en Shackleton. Nos expresó sorpresa y gratitud, al destacar el impulso que este reconocimiento le da para seguir explorando y creando espacios para conectar a las personas con los polos:



La noticia me tomó por sorpresa y todavía me cuesta creer que estoy en esa lista. Sólo puedo decir que me siento profundamente agradecida por todas las personas que me han apoyado y acompañado en el camino. Gracias a quienes creyeron en los sueños de una mujer mexicana con un gran amor por el hielo, el océano, la exploración y la belleza.

La bióloga ha disfrutado el conocer gente de diferentes culturas y el espíritu de colaboración en el gremio científico de la ciencia polar. En este gremio de la ciencia polar hay un espíritu muy fuerte de colaboración y hermandad.

Sobre cómo se preparó para formar parte de Shackleton, ella señaló que no se requiere una formación específica, pero destaca el impacto positivo en la protección de las regiones polares como un factor importante para la nominación.

La preparación para llegar a donde está hoy incluyó decisiones concretas, como estudiar posgrados en ciencias polares, pero destacó la importancia de seguir corazonadas y la ilusión de estar más cerca de la naturaleza:

También he tenido que elegir entre caminos que me acercaron y alejaron de mi familia, sacrificios... Jamás había sentido tanta paz como la primera noche que pasé en una casa de campaña en Antártica. Esa paz y conexión me han traído aquí.

Su preparación académica fue clave para su profesión actual. Ximena destacó la importancia de su pasión por comprender y la perspectiva abierta que le brindó la UAM Xochimilco. El modelo educativo de la universidad le permitió tener una perspectiva abierta e inclusiva para plantear preguntas y proyectos desde miradas multidisciplinarias. Además, haber descubierto la teoría sistémica de las cosas le abrió un mundo infinito de posibilidades. Las herramientas de planteamiento y escritura de proyectos, la participación multidisciplinaria y las prácticas de campo fueron fundamentales, pero sobre todo, la visión humana en el corazón de los proyectos científicos. Biología en la UAM Xochimilco ya incluye a los humanos dentro del complejo grupo de especies que interactúan en un determinado ecosistema:

Estoy muy agradecida por haber tenido la oportunidad de ocupar una silla en los salones y laboratorios de la UAM Xochimilco. Es claro que la infraestructura y recursos para los estudiantes pueden mejorar,

sobre todo en torno a capacidades de análisis de datos, programación y otras herramientas fundamentales para aspirar a una carrera científica. En cuanto a recursos para trabajos de campo me parece que aprendimos a resolver con lo que teníamos cuando la UAM no podía brindarnos instrumentos o herramientas específicas. Pero al final, desarrollar esa habilidad para resolver problemas en terreno es muy valiosa en todos los aspectos.

Para Ximena, la lección más importante durante su preparación académica fue que las preguntas tienen vida propia, algunas viven unos cuantos días o meses; otras, años. Y no hay ninguna que merezca menos nuestra atención. “Hay que dejarlas libres, que se expandan como ondas en el agua... Ya llegarán las respuestas”, expresó.

La travesía de Ximena Aguilar Vega es un testimonio inspirador de cómo la pasión, la curiosidad y el compromiso pueden llevar a uno a explorar los extremos del mundo en busca de un mayor entendimiento y conexión con la naturaleza.

